

# 通年雇用奨励金

積雪または寒冷が厳しい地域において、冬期間に季節労働者を通年雇用する場合、受給できます。

## チェックリスト

- ☑ 雇用保険に加入している事業所
- ☑ 指定地域内で指定業種に属する事業を行う事業主（※1）
- ☑ 季節労働者を冬期間も継続して同一の事業所で就業させた場合等

助成額

※1 指定地域… 北海道、東北地方等  
指定業種… 建設業、農業等

新規継続労働者 (初年度の支給対象者)	対象期間に支払った賃金の (上限額71万) <b>2 / 3</b>
継続、再継続労働者 (2年目、3年目の支給対象者)	対象期間に支払った賃金の (上限額54万) <b>1 / 2</b>

## ～モデルケース～

- 建設業
- 7月に季節労働者を10人雇用
- 季節労働者を冬季期間も継続雇用
- 翌年1月に通年雇用届を提出
- 引き続き季節労働者を継続雇用
- 5月に助成金申請！

給与30万円×10人  
×3ヶ月×2/3

初年度助成金申請  
(1人30万円の給与の場合)  
対象期間に支払った金額の2/3

**600万円申請**

助成金の制度、要件等は資料作成当時のものです。現在ご覧になっている助成金の制度、要件等が変更になっている可能性がありますことをご了承ください。詳しくは弊法人助成金担当または労働局へ直接お問い合わせください。