

# SATO通信

hssr.sato-group.com

74号

労務情報版

## 人材育成の今後の動向 ～DX化とリスキリング～

### リスキリングとは

業務において新たな専門知識・スキル・技能が必要になったときに備えて勉強することを指します。

今後DX化（データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること）の推進やAIの発達により人力で行っていた作業が削減され、その分新しい業務やより生産性の高い業務に取り組むことが求められます。それに伴いDX化に対応できる知識やスキルを身に付けるためのリスキリングの重要性が高まっていると言えます。

### なぜリスキリングが求められるのか

DX化により様々な面でデジタルについての知識やスキルが求められるようになりました。コロナの影響により、今までとは全く違う労働環境が広まったこともリスキリングが求められるようになった要因と言えます。

リスキリングは特定の職に就く人に限られた話ではなく、働いている人すべての人が対象と考えられています。DX化は特定の分野や業務のみでなく、社会全体で進められているため業務を行う従業員だけでなく管理者もリスキリングを行い共通認識を持って新しい業務に対応する必要があります。

人材開発支援助成金など、従業員のスキルアップなどを支援する助成金はこれまでも活用されていましたが、今後DX化が進むにつれて、現在私たちが行っている業務が無くなったり新しい業務が生まれたりと様々な変化が訪れます。

労働環境の変化や社会の変化に対応できるよう個人としても企業としても、各制度を活用しながら努めていきたいものです。

SATO-GROUP  
**191** 北海道SATO社会保険労務士法人  
労務事務指導協会

札幌市東区北5条東8丁目1-33

TEL 011 (742) 9222

FAX 011 (742) 3833

詳しくは担当者まで  
ご連絡下さい！  
ご説明いたします。



# SATO通信

74号

hssr.sato-group.com

労務情報版

## 人材育成の今後の動向 ～DX化とリスキリング～

### リスキリングとは

業務において新たな専門知識・スキル・技能が必要になったときに備えて勉強することを指します。

今後DX化（データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること）の推進やAIの発達により人力で行っていた作業が削減され、その分新しい業務やより生産性の高い業務に取り組むことが求められます。それに伴いDX化に対応できる知識やスキルを身に付けるためのリスキリングの重要性が高まっていると言えます。

### なぜリスキリングが求められるのか

DX化により様々な面でデジタルについての知識やスキルが求められるようになりました。コロナの影響により、今までとは全く違う労働環境が広まったこともリスキリングが求められるようになった要因と言えます。

リスキリングは特定の職に就く人に限られた話ではなく、働いている人すべての人が対象と考えられています。DX化は特定の分野や業務のみでなく、社会全体で進められているため業務を行う従業員だけでなく管理者もリスキリングを行い共通認識を持って新しい業務に対応する必要があります。

人材開発支援助成金など、従業員のスキルアップなどを支援する助成金はこれまでも活用されていましたが、今後DX化が進むにつれて、現在私たちが行っている業務が無くなったり新しい業務が生まれたりと様々な変化が訪れます。

労働環境の変化や社会の変化に対応できるよう個人としても企業としても、各制度を活用しながら努めていきたいものです。

SATO-GROUP  
**181** 北海道SATO社会保険労務士法人  
労務事務指導協会

札幌市東区北5条東8丁目1-33

TEL 011 (742) 9222

FAX 011 (742) 3833

詳しくは担当者まで  
ご連絡下さい！  
ご説明いたします。

